



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul
Tranziție Justă
Împreună clădim comunitățile viitorului

Anexa nr. 4 la Ghidul Solicitantului pentru acțiunea “SPRIJINIREA TRANZIȚIEI FORȚEI DE MUNCĂ” – componenta „Sprijin pentru modernizarea și consolidarea instituțiilor și serviciilor pieței forței de muncă – Formare profesională – furnizori acreditați”, din cadrul Programului Tranziție Justă 2021 – 2027

Listă auto-evaluare privind respectarea principiului „a nu prejudicia în mod semnificativ” (DNSH) obiectivele de mediu	
Program:	Tranziție Justă
Prioritatea:	Sprijin pentru modernizarea și consolidarea instituțiilor și serviciilor pieței forței de muncă
Obiectiv specific:	A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale, asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris. (FTJ)
Apel:	Sprijin pentru modernizarea și consolidarea instituțiilor și serviciilor pieței forței de muncă – Formare profesională – furnizori acreditați
Obiectiv apel finanțare:	Investițiile pentru activități de furnizare de servicii specializate, pentru participarea la programe de FPC și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale a persoane dezavantajate în piața muncii

A se completa de către solicitant conform specificului proiectului:

DESCRIEREA PE SCURT A PROIECTULUI

Se va realiza o descriere pe scurt a proiectului și activităților acestuia conform structurii de mai jos.

ELEMENTE GENERALE

În cadrul proiectelor din cadrul apelului se are în vedere oferirea de servicii de training pentru persoanele direct afectate de procesul de tranziție prin pierderea locului de muncă sau indirect afectate de tranziție din cauza competențelor neadecvate sau insuficient adecvate cererii. De asemenea, se are în vedere și actualizarea competențelor și / sau recalificarea lucrătorilor ocupați în sectoarele / industriile afectate de tranziție, precum și în cele cu potențial ridicat de generare de locuri de muncă durabile, inclusiv acordarea de servicii de asistență și măsuri active de ocupare pentru acestea.

Acțiunile aferente proiectului din cadrul apelurilor de proiecte pot fi :

- ✓ Analiza pieței muncii la nivel regional, prin cercetare, documentare și evaluarea nevoilor angajatorilor și ale grupului țintă.
- ✓ Furnizarea de servicii specializate pentru ocupare, precum consiliere profesională, mediere, acompaniere socio-profesională, sprijin integrat pentru participarea la formare profesională, inclusiv consiliere, tutorat, sprijin logistic și financiar, acces la echipamente, adaptarea programelor și mentorat post-formare.
- ✓ Organizarea de programe de formare profesională pentru adulți (inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare), acreditate sau neacreditate.
- ✓ Evaluarea și certificarea competențelor dobândite în contexte non-formale și informale, conform reglementărilor în vigoare.

ELEMENTE SPECIFICE

Activități eligibile ale proiectului , conform Ghidului solicitantului, pot fi:

- Activități de cercetare și fundamentare a caracteristicilor pieței muncii în regiunea vizată de proiect, a efectelor tranziției pe piața muncii din respectivele regiuni, de identificare a profilelor, abilităților și intereselor grupului țintă vizat, de identificare a nevoilor de resurse umane a angajatorilor din regiunea unde se derulează proiectul - activitate de bază
- Analiza pieței muncii la nivel regional prin cercetare, documentare și evaluarea nevoilor angajatorilor și ale grupului țintă- activitate de bază
- Activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a persoanelor active în industrii afectate de tranziția energetică: informare și consiliere profesională, servicii de mediere a muncii pe piața internă (sprijin în integrarea pe piața muncii, legătura cu angajatori și servicii de ocupare precum și evaluarea impactului formării asupra parcursului profesional), servicii de acompaniere socio-profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă cu dificultăți de ocupare, identificați în urma unei cercetări proprii realizate de aplicant, precum și pentru tinerii cu risc de marginalizare socială ; - activitate de bază;
- Furnizarea de servicii specializate pentru ocupare, precum consiliere profesională, mediere, acompaniere socio-profesională și intervenții de tip upskilling (dezvoltarea și perfecționarea competențelor existente ale unei persoane pentru a răspunde mai bine cerințelor actuale ale locului de muncă).
- Activități de sprijin pentru participarea la programele de FP (formare profesională) prin măsuri integrate și flexibile: informare și consiliere profesională, tutorat, sprijin logistic și financiar (decontarea transportului, mesei sau cazării, subvenții sau stimulente pentru participare, servicii precum programe destinate copiilor sau dependenților/însoțitorilor în vederea asigurării premiselor de participare a femeilor și îngrijitorilor la activitățile de



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul
Tranziție Justă
Împreună clădim comunitățile viitorului

formare (unde este cazul), acces la echipamente și materiale didactice, inclusiv laboratoare mobile, adaptarea programelor de formare (orar flexibil, on-line sau cu prezență fizică, personalizarea modulelor), evaluare și certificare a competențelor (recunoașterea competențelor dobândite informal), monitorizare și mentorat post-formare - activitate de bază;

• Activități de furnizare de programe profesionale: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare, acreditate sau neacreditate - activitate de bază;

Activități de evaluarea și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale (Ordinul ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 4543/2004, actualizat); - activitate de bază;

• Furnizarea de servicii de acompaniere socio-profesională, alături de cele de ocupare, pentru categorii de persoane dezavantajate în piața muncii, inclusiv pentru tinerii NEETs (evaluarea profilului profesional și identificarea nevoilor individuale, consiliere vocațională și orientare în carieră, sprijin pentru redactarea CV-ului, pregătirea pentru interviuri și accesarea platformelor de joburi, mediere pe piața muncii, inclusiv conectarea cu angajatori locali, monitorizare post-angajare pentru a asigura stabilitatea locului de muncă). Servicii de sprijin în găsirea unui loc de muncă/ mediere/ integrare pe piața muncii.

A se vedea Anexa 5 la prezentul ghid cu privire la elementele de analiză DNSH de la nivelul acțiunii asociate pentru modernizarea și consolidarea instituțiilor și serviciilor pieței forței de muncă – Formare profesională – furnizori acreditați, pentru integrarea elementelor aplicabile în cadrul autoanalizei la nivelul proiectului.

Partea 1- Filtrarea celor 6 obiective de mediu pentru a le identifica pe cele care necesită o evaluare de fond

Vă rugăm să indicați care dintre obiectivele de mediu de mai jos necesită o evaluare aprofundată DNSH	Da	Nu	Justificare în cazul selectării răspunsului „Nu” - completare corespunzător proiectului -
Atenuarea schimbărilor climatice:		X	Investiția propusă nu generează GES, fiind vorba de servicii de instruire, servicii de asistență și măsuri active de ocupare pentru persoanele direct afectate de procesul de tranziție prin pierderea locului de muncă sau indirect afectate de tranziție din cauza competențelor neadecvate sau insuficient adecvate cererii. Cu toate acestea, vor fi integrate inclusiv elemente de aplicabilitate a principiului DNSH în cadrul procesului de recalificare și/sau actualizare de competențe pentru meseriile durabile respective.
Adaptarea la schimbările climatice.		X	Activitatea care beneficiază de sprijin în temeiul măsurii va genera un efect pozitiv teritoriilor afectate de procesul de tranziție la neutralitatea climatică, fiind integrate inclusiv elemente de aplicabilitate a principiului DNSH în cadrul procesului de recalificare și/sau actualizare de competențe pentru meseriile durabile respective.
Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine		X	Activitatea care beneficiază de sprijin în temeiul măsurii are un impact previzibil nesemnificativ asupra acestui obiectiv de mediu, ținând seama atât de efectele directe, cât și de cele primare indirecte. Nu sunt identificate riscuri de degradare a mediului legate de protejarea calității apei și de stresul hidric.
Economia circulară, inclusiv prevenirea generării de deșeuri și reciclarea acestora		X	Activitatea care beneficiază de sprijin în temeiul măsurii are un impact previzibil nesemnificativ asupra acestui obiectiv de mediu, ținând seama atât de efectele directe, cât și de cele primare indirecte. Cu toate acestea, vor fi integrate inclusiv elemente de aplicabilitate a principiului DNSH în cadrul procesului de recalificare și/sau actualizare de competențe pentru meseriile durabile respective.
Prevenirea și controlul poluării:		X	Activitatea care beneficiază de sprijin în temeiul măsurii are un impact previzibil nesemnificativ asupra acestui obiectiv de mediu, ținând seama atât de efectele directe, cât și de cele primare indirecte. Cu toate acestea, vor fi integrate inclusiv elemente de aplicabilitate a principiului DNSH în cadrul procesului de recalificare și/sau actualizare de competențe pentru meseriile durabile respective.
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor		X	Activitatea care beneficiază de sprijin în temeiul măsurii are un impact previzibil nesemnificativ asupra acestui obiectiv de mediu, ținând seama atât de efectele directe, cât și de cele primare indirecte.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul
Tranziție Justă
Împreună clădim comunitățile viitorului

- *) În cazul în care răspunsul este „nu”, solicitanții prezintă, pe scurt motivele pentru care obiectivul de mediu nu necesită o evaluare de fond a măsurii conform principiului DNSH, pe baza unuia dintre următoarele cazuri:
- a) Activitățile din cadrul proiectului nu au niciun impact previzibil sau au un impact previzibil nesemnificativ asupra obiectivului de mediu legat de efectele directe și indirecte primare ale activităților pe parcursul întregului său ciclu de viață, având în vedere natura sa și, ca atare, sunt considerate conforme cu principiul DNSH pentru obiectivul relevant;
 - b) Proiectul este monitorizat întrucât sprijină un obiectiv privind schimbările climatice sau un obiectiv de mediu cu un coeficient de 100 %, fiind astfel considerat conform cu principiul DNSH în ceea ce privește obiectivul relevant;
 - c) Activitățile proiectului „contribuie în mod substanțial” la un obiectiv de mediu, în conformitate cu art. 10-15 din Regulamentul (UE) 2020/852 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088, fiind astfel considerate conforme cu principiul DNSH în ceea ce privește obiectivul relevant.